

Le MR veut relancer l'actionnariat salarié



Les employés de Cameleon détiennent aujourd'hui 8% du capital. Le montage a dû passer par un ruling fiscal. Le MR propose de simplifier les règles en la matière. ©Antonin Weber / Hans Lucas

CORENTIN DI PRIMA | Aujourd'hui à 02:40

Comment intéresser davantage les salariés aux résultats de leur entreprise? Pour le MR, l'actionnariat salarié est la clé. Il veut le faciliter en allégeant la fiscalité.

Être employé tout en étant actionnaire de son entreprise: c'est le principe de l'actionnariat salarié. Et **en Belgique, il séduit relativement peu**. En 2020, seules 5% d'entre elles proposaient ce type de dispositif, sous la moyenne européenne (5,2%). Elles étaient 11% en 2009.

"La question revient à intervalles réguliers: comment intéresser davantage les salariés à l'évolution de leur entreprise,

Sous la législature précédente, Denis Ducarme, alors ministre des Classes moyennes, avait formulé un projet pour inverser la tendance. Il n'avait pas abouti. Le MR remet donc le couvert, à l'instigation de **David Leisterh** (président du

pas uniquement lorsqu'il s'agit de licencier, mais aussi lorsqu'elle fait des gains?"

DAVID LEISTERH
PRÉSIDENT DU MR BRUXELLOIS

MR bruxellois) et **Benoît Piedbœuf** (chef de groupe MR au fédéral). **Dans leur viseur: les start-ups, les TPE et les PME.**

CONSEIL

Les principales infos de la journée en un coup d'œil.

Recevez maintenant L'actu du jour de L'Echo.

Encodez votre adresse e-mail

Envoi quotidien (lu.-ve.) par e-mail - Désinscription en un seul clic

"Desserrer les verrous fiscaux"

Les libéraux estiment que **le cadre fiscal actuel est trop contraignant** et décourage les initiatives. Il doit donc être assoupli. Les dispositifs actuels (plan d'achat et attribution d'actions, participation des travailleurs au capital, stock options...) manquent leur cible, estiment-ils. Ce sont souvent les grandes entreprises qui les mettent en place, et surtout les cadres dirigeants qui en bénéficient.

PUBLICITE

[fermer](#)

Pas de taxe à l'entrée

Concrètement? David Leisterh et Benoît Piedbœuf proposent **qu'une entreprise puisse à l'avenir donner gratuitement des actions à ses employés**, sans que cela soit considéré comme un avantage en toute nature, et donc soumis à l'impôt des personnes physiques, comme c'est le cas actuellement. Ils ajoutent à leur proposition la possibilité pour les entreprises de payer à leurs salariés **des bonus détaxés sous forme d'actions de l'entreprise**, la possibilité d'acquérir **des actions de l'entreprise à la valeur d'actif net**, et un volet "participatif" avec **une exemption de l'impôt des sociétés à concurrence de la quote-part des droits de vote** détenus par leurs salariés.

"C'est dans l'air du temps, après la période covid: les employés veulent trouver davantage de sens à leur travail, ils ne veulent plus être passifs, mais avoir leur mot à dire dans l'évolution de leur entreprise", croit savoir David Leisterh. Les exemples récents de **Cameleon** (lire ci-contre) et d'**Easi**, qui octroie la possibilité à ses employés de monter au capital après deux ans de boîte, abondent en ce sens, estime-t-il.

"On voit l'engouement pour les entreprises coopératives citoyennes. Il s'agit de transposer cette dynamique dans le monde de l'entreprise."

BENOÎT PIEDBŒUF
CHEF DE GROUPE MR À LA CHAMBRE

"On voit aussi l'engouement pour les entreprises coopératives citoyennes", appuie Benoît Piedbœuf. "Il s'agit de transposer cette dynamique dans le monde de l'entreprise."

"Un nouveau modèle social"

Pour eux, **l'actionnariat salarié donnerait un sérieux atout aux petites structures pour recruter des talents** parfois impayables pour elles, en incluant des actions dans le package salarial. Pour les start-ups en particulier, rendre

plus facile l'acquisition d'actions **éviterait aussi que seul le fondateur empoche une belle plus-value** quand les efforts fournis par l'ensemble du personnel débouchent sur une valorisation élevée de la jeune pousse par de nouveaux investisseurs.

"Il n'y a pas de demande au sein des PME. Ce type de dispositif ajoute de la complexité dans la gestion de l'entreprise pour un gain peu intéressant."

MATTHIEU DEWÈVRE
UCM

L'actionnariat salarié, la panacée donc? Les syndicats ont déjà dit par le passé leur **scepticisme** à son égard: risque financier pour l'employé, ni égalitaire ni solidaire et pousse au burn-out, selon eux. Du côté de l'Union des classes moyennes, on n'est pas plus emballé. "Il n'y a pas de demande au sein des PME", dicit **Matthieu Dewèvre, conseiller au service d'études de l'UCM**. "Parce que ce type de dispositif ajoute de la complexité dans la

gestion de l'entreprise pour un gain peu intéressant. Il y a un risque de confusion des rôles, et aussi de mésentente entre employés qui ont des actions et ceux qui n'en ont pas. **La pression fiscale, les coûts liés au travail, sans parler des conséquences du covid, constituent des questions plus pressantes aujourd'hui.**"

LIRE AUSSI

51 nouveaux actionnaires pour Easi et son modèle d'actionnariat ouvert

Qu'à cela ne tienne, avant de déposer une proposition de loi au Parlement, le MR tentera de faire passer ce projet sur la table des négociations sur le... plan de relance. Pourquoi pas plutôt dans le cadre de la réforme fiscale? "Il s'agit de favoriser la relance en stimulant l'esprit d'entreprise", justifient les libéraux. En parlant de réforme fiscale, le ministre des Finances Vincent Van Peteghem (CD&V) laissait entendre ce week-end dans L'Echo qu'il souhaitait tailler dans les nombreuses formules de rémunération alternative. Cette proposition concernant l'actionnariat salarié ne vient pas se heurter à cette volonté? Pour David Leisterh, "il ne s'agit pas ici de complexifier, mais de donner de l'air" aux entreprises et aux salariés.

Un projet-pilote à Bruxelles

En novembre 2020, Cameleon, société active dans la vente de vêtements de marque dégriffés, faisait aveu de faillite. Une nouvelle société, Rengo, allait rapidement être créée sur ses cendres et ses fondateurs d'afficher leur volonté d'associer les travailleurs à la relance de l'entreprise.

Comment? Pas simple... Pour y parvenir, les dirigeants de **Rengo-Cameleon** ont bénéficié d'un soutien de **hub.brussels**. L'agence bruxelloise pour l'accompagnement de l'entreprise a reçu pour mission, dans le cadre du plan de relance de la Région bruxelloise, d'accompagner les projets de reprise d'entreprises par leurs travailleurs. Rengo-Cameleon a fait office de projet pilote.

Épaulée aussi par la coopérative d'activités **JobYourself**, le capital de la société est aujourd'hui détenu par ses travailleurs à hauteur de 8%, soit 25.000 euros à peu près.

Une première à Bruxelles, donc, qui pourrait faire des petits. Hub.brussels prévoit une évaluation du projet "dans le but de développer ces mécanismes de soutien à la reprise d'entreprises, favorisant la gouvernance participative, et d'éventuellement le pérenniser dans une mission d'accompagnement".

Le résumé

- Le MR relance l'idée d'un assouplissement de la fiscalité sur l'actionnariat salarié. Dans le viseur, les start-ups, TPE et PME.
- Proposition-phare: ne plus taxer à l'entrée l'attribution d'actions aux employés.
- L'UCM n'est pas demandeuse.



LIRE EGALEMENT

BELGIQUE **MON ARGENT**

Les 3 effets de la pénurie de matériaux sur votre rénovation/construction

Le secteur de la rénovation/construction, en proie à une hausse des prix des matériaux et un allongement des délais depuis plusieurs mois, tire la sonnette d'alarme.

BELGIQUE

Manifestation nationale organisée par la FGTB ce vendredi

Les syndicats socialiste et chrétien se mobilisent ce vendredi pour manifester dans le cadre de leur lutte contre la loi sur la sauvegarde de la compétitivité. Les centres de Bruxelles et de Liège risquent d'être...

CONTENU SPONSORISÉ

“Nous aidons le secteur chimique à se transformer”

Triple Helix fait partie du premier groupe d'entreprises qui ont posé leur candidature pour une concession au sein du NextGen District dans le port d'Anvers. “Nous voulons construire la première...

BELGIQUE

Les francophones moins satisfaits de leur patrimoine que les néerlandophones

Selon le baromètre ING des investisseurs, seuls 29% des francophones ont ressenti une amélioration de la situation économique en août, contre 47% de néerlandophones.

BELGIQUE

La Justice européenne condamne les aides fiscales belges à des multinationales

La Cour de Justice de l'Union européenne a tranché: le système d'exonération des bénéfices excédentaires des firmes belges intégrées à des multinationales est une aide d'État.

BELGIQUE

Le canal, symbole du renouveau de Bruxelles?

Bruxelles veut faire du canal le symbole de son renouveau. D'ici à 2025, une nouvelle “ville productive” doit prendre forme. On vous emmène à la découverte de ce chantier colossal.

ENERGIE **ANALYSE**

Qui sauvera le citoyen face à la hausse de sa facture d'énergie?

La composante énergétique n'est qu'une partie de la facture de gaz et d'électricité. Face à la flambée des cours, que peuvent faire acteurs du secteur et politiques pour éviter que la situation devienne...

Les plus lus

- 1 [L'épée de Damoclès qui menace l'action AB InBev](#)
- 2 [Universal s'envole de près de 40% à la Bourse d'Amsterdam](#)
- 3 [Evergrande et le spectre d'une pyramide de Ponzi](#)
- 4 [Bruno Venanzi cherche de l'argent frais pour le Standard](#)
- 5 [La start-up belge qui veut révolutionner la construction de nos logements](#)

MESSAGES SPONSORISÉS



Echo Connect offre aux organisations l'accès au réseau de L'Echo. Les partenaires impliqués sont responsables du contenu.



Les données clients: un actif d'entreprise à valoriser

Les données clients représentent un véritable trésor pour les entreprises. Pourtant, ces données sont souvent sous-exploitées, mal structurées ou stockées...



"Port of Antwerp joue un rôle essentiel dans la transition énergétique"

En tant que centre stratégique de transport, d'énergie et d'industrie, le port d'Anvers joue un rôle-clé en Europe. C'est l'avis de Thierry Breton, commissaire...

Les données clients représentent un véritable trésor pour les entreprises

Développer une approche centrée sur les données ouvre la voie vers un équilibre entre satisfaction des clients et rentabilité de l'entreprise. La suite



Partner Content offre aux organisations l'accès au réseau de L'Echo. Les partenaires impliqués sont responsables du contenu.



"Les mentalités évoluent en faveur de vols efficaces et personnalisés"



"Nous croyons aux investissements immobiliers par le biais d'obligations à taux fixe"



"Des acquisitions comme celle de Legg Mason ajoutent des cordes à nos arcs et des moteurs de performance et de diversification pour nos clients"



"Une jeune entreprise technologique comme la nôtre est agile et efficace"

Livestream – Supply chain reinvented

L'importance de la chaîne logistique va-t-elle augmenter et quel est le rôle de la technologie? Suivez le débat. La suite

MESSAGES SPONSORISÉS
Ces messages ont été soumis, les entreprises sont responsables pour le contenu.

SHAREHOLDER

New Two-Year Data Showed Bimekizumab Maintained High Levels of Skin Clearance in Patients with Moderate to Severe Plaque Psoriasis

par ucb